



Dr.Thiam Chokwatana's Philosophy

ภูมิปัญญานายห้าง

เราสร้างความสุขและความสวยงามเพื่อปวงชน

We make people happy and beautiful



ดร.เทียม โชควัฒนา ผู้ก่อตั้ง และอดีตประธานเครือสหพัฒน์

เกิด : วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2459 ที่กรุงเทพมหานคร
ถึงแก่กรรม : วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2534 ที่จังหวัดชลบุรี

เกียรติคุณที่ได้รับ

1. เครื่องราชอิสริยาภรณ์

พ.ศ. 2506	เครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย	ชั้นที่ 5	ชื่อ เบญจมาภรณ์
พ.ศ. 2521	เครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย	ชั้นที่ 4	ชื่อ จัตุรตาภรณ์
พ.ศ. 2522	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ช้างเผือก	ชั้นที่ 4	ชื่อ จัตุรตาภรณ์
พ.ศ. 2524	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ช้างเผือก	ชั้นที่ 3	ชื่อ ตริตาภรณ์
พ.ศ. 2525	เครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย	ชั้นที่ 2	ชื่อ ทวีติยาภรณ์
พ.ศ. 2528	เครื่องราชอิสริยาภรณ์จากรัฐบาลญี่ปุ่น		ชื่อ ตริตาภรณ์ รัตนมิ่งมงคล

2. เกียรติคุณอื่นๆ

- พ.ศ. 2528 ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางแสน
- พ.ศ. 2531 รางวัลเกียรติคุณนักการตลาดไทย ปี พ.ศ. 2531
- พ.ศ. 2532 รางวัลนักอุตสาหกรรมไทยดีเด่น ปี พ.ศ. 2532

เป็นร่มเงาให้ประโยชน์สุข

คนเราเกิดเป็นคนต้องใจบุญ ใส่ใจกับการทำกุศลอยู่เสมอ การสร้างบุญกุศลนั้นน้อยก็ได้มากเสียตาย เพราะนั่นคือการสะสมผลกุศลบุญไว้ให้ลูกหลานในวันข้างหน้า พ่อแม่ที่ทำบุญไว้มากๆ ต่อไปลูกหลานจะมีความสุขความสำเร็จก้าวหน้า

คนใจบุญย่อมมีความเมตตา และพร้อมที่จะเจือจานประโยชน์ให้กับคนอื่น ๆ ในสังคม ถ้าคนเราปลูกต้นไม้แล้วเก็บผลสุกกอมไว้คนเดียว คนอื่นๆ ไหนเล่าเขาจะรู้ถึงความหอมหวานของผลไม้ที่สุกกอมนั้น

การทำบุญกุศลนั้นเมื่อเราทำกิจการงานของบริษัทก็จะเจริญเติบโตก้าวหน้า แดกแขนงออกไปหลายสาขา ลูกๆ หลานๆ ญาติๆ และพนักงานของบริษัท ก็มีความสุขสบาย

การแตกแขนงแผ่กิ่งก้านสาขาของบริษัทจะเกิดขึ้นได้ เราต้องศึกษาลูกหลาน คนไหนมีประสบการณ์มีความสามารถก็คอยสนับสนุนให้เขาแตกกิ่งก้านสาขาต่างๆ ออกไป ผู้บริหารที่เป็นพนักงานของบริษัทคนใดมีความซื่อสัตย์ มีความสามารถก็ต้องสนับสนุนเปิดโอกาสให้พวกเขาได้สร้างฐานะตำแหน่งตามความถนัด ตามความสามารถที่มีอยู่ คนที่สนับสนุนลูกๆ หลานๆ และพนักงานของบริษัทที่มีพื้นฐานความรู้ที่ดี มีหัวคิดดี ปกครองคนเป็น ให้เจริญเติบโตยิ่งขึ้นไป เป็นการทำให้ต้นไม้ใหญ่ที่แข็งแรงของเรามีประโยชน์อย่างเต็มที่

นอกจากต้นไม้ใหญ่ที่เราสร้างไว้จะให้โอกาสแก่ลูกหลานและญาติๆ ตลอดจนพนักงานของบริษัทแล้ว สังคมก็มีส่วนช่วยทำให้ต้นไม้ใหญ่ของเราเจริญเติบโตงอกงามด้วยเหมือนกัน ดังนั้นพวกเขาก็ควรจะได้ชิมความหอมหวานของดอกผลจากต้นไม้ใหญ่นั้นด้วย บริษัทที่เจริญแล้วควรรู้จักทำบุญกุศล เสริมสร้างสังคม ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการศึกษา การกีฬา การสาธารณสุข การช่วยบรรเทาสาธารณภัย และสร้างเสริมสวัสดิภาพอื่นๆ ให้แก่ประชาชน ไม่มีพ่อค้าคนใดจะร่ำรวยขึ้นมาได้หากประชาชนที่เป็นลูกค้ำของเขายังคงมีความยากไร้อยู่ เพราะฉะนั้นพ่อค้าที่ดีต้องหมั่นดูแลเอาใจใส่การทำงานบำรุงสังคมด้วยการบำเพ็ญสาธารณกุศลอยู่เสมอ

คัดลอกจาก : ทัศลีในงานพระราชทานดินฝังศพ นายเทียม โชควัฒนา ท.ม. หน้า 73

ปรัชญา ดร.เทียม โชควัฒนา

นักธุรกิจต้องเป็นคนของวันพรุ่งนี้ ทนสมัย ทนโลกไม่หยุดนิ่ง

Dr.Thiam Chokwatana

Founder & First Chairman of Saha Group

Born : June 14, 1916 in Bangkok.

Died : June 29, 1991 in Chonburi.

Honors Received :

1. Decorations

- 1963 : The Most Noble Order of the Crown of Thailand (Fifth Class)
- 1978 : The Most Noble Order of the Crown of Thailand (Fourth Class)
- 1979 : The Most Exalted Order of the White Elephant (Fourth Class)
- 1981 : The Most Exalted Order of the White Elephant (Third Class)
- 1982 : The Most Noble Order of the Crown of Thailand (Second Class)
- 1985 : The Third Order of the Sacred Treasure from Japan.

2. Other Honors

- 1985 : An Honorary doctorate degree in Business Administration from Srinakharinwirot University.
- 1988 : A Thai Marketing Man of The Year Award (Hall of Fame)
- 1989 : An Outstanding Thai Industrialist Award.

Shelter of Happiness

As human beings, we must be kind-hearted and must pay our attention to merit making for the well-being of our new generations. Parents who make a lot of merits will bring happiness and success to their children.

Generous people have mercy and willingness to help other people in the society. *"If we grow fruit trees and keep all the ripe fruits for ourselves; who else will experience the good taste of the ripe fruits".*

Focused on merit making, our businesses will expand and prosper; and all people involved will live their lives in happiness.

The Company's expansion will happen if we learn the potentials and experiences of our new generations and support them for advancement. Any managerial personnel of the Company who is honest and skillful must be promoted and given with opportunities of success in their career paths. Those who have promoted their potential children, relatives and employees having good knowledge, talent and managerial skill to their continual growth, can be compared with those who make full use of their strong and robust trees.

The strong-tree we grow or our business operation that successes will provide opportunities of well-beings to our children, relatives, and employees; on the other hand, the society as a whole has also contributed to our prosperity and successes. Therefore, people in the society should experience the fruitfulness of the business outcomes in return. Successful companies should learn how to make merits and give contributions to the society in terms of useful activities on education, sports, public health, public disaster relief, and public welfare. The wealth and richness of any businessman will not last long, if his customers or the general public are still living in poverty; therefore, a good businessman must always give contributions to the society and do some charitable activities.

Extracted from : Commemoration in the royal-awarded burial ceremony of Mr. Thiam Chokwatana, Knight Commander (Second Class) of the Most Noble Order of the Crown of Thailand; page 73;

Dr.Thiam Chokwatana's Philosophy :

A businessman must be a man of tomorrow ,modern and always abreast of global.